

PLENARIO

Cuestionar este informe con intención política.

Preocupa licencias médicas tres días que son reiteradas y eso podría dar pie a que la derecha se pronuncie en contra del pago.

Este estudio es mañoso, carga laboral se aumenta y no aumenta recursos en viáticos, cargas laborales aumentan y no la dotación, lo que redundo en precarización, agobio, agotamiento y sobrecarga, luego una licencia. No se hace cargo de las causas del ausentismo.

Complejidad de los trabajos, enfermedades declaradas como comunes, de salud mental y de otras, patologías de base. Salud laboral a COMPIN, salud incompatible para tramitar, pero no se hace cargo de las causas.

Multidimensional el ausentismo, el vicio, un estado precarizado, ausentismo justificado, separar la conversación debe ordenarse, cuáles son los servicios que tienen un alto ausentismo.

Esto no puede estar asociado a la pérdida de derechos. La representación de nuestros derechos debe estar en el centro.

No perder de vista este estudio y las causas múltiples, post pandemia, asumir un encargo social que no dejamos de brindarlo, estado exigido con menos políticas públicas. Existe disminución de dotación desde Piñera y que termina generando más licencia médica. No es apostolado debe haber calidad del trabajo, es decir las condiciones para contar con condiciones laborales adecuadas.

Post pandemia, presupuesto crece, crece la sobrecarga y no se cuenta con más funcionarios. Traslados largos, necesidad de teletrabajo. Dipres criterio economicista. Servicio se resiente y los funcionarios se enferman.

Repiten médicos en la extensión de las licencias. Mutualidad que extiende licencia, proceso en cadena que resiente al compañero que no toma licencia médica. No se repone, fórmula válida.

Jóvenes: nueva generación, nuevas formas de responsabilidad del trabajo.

Cambios de jefaturas, de políticas también impactan, promoción de la salud, de buen trato, pero no implementadas, carga de responsabilidad mayor en los trabajadores, simplificar los procesos, cómo está cada funcionario y su propia responsabilidad.

Multifuncionalidad que está ocupando el servicio público, por ejemplo, en los hospitales, cambio, traslado, turno, daño psicológico.

Diagnósticos válidos: fiscalizadores en terreno y licencias que impactan en el ausentismo.

Ausentismo y licencias médicas: duros en dar pelea debido a que las enfermedades son propias de la naturaleza del derecho. Contraestudio organización Anef. Qué es un ausentismo cuestionable, incorporar conciliación a este ámbito para el estudio. Mandato reemplazos. COMPIN de suma gravedad, los jefes de servicio resuelvan de modo arbitraria. Mutualidad inclusión ISL.

Licencia laboral como un derecho, no es un privilegio. Carga negativa. Enfrentar a los servicios para que desarrollen políticas internas de buen trato (sumarios extensos, cargas laborales). Qué garantías

entrega el Estado en su totalidad. Licencias médicas falsas sistema chico, que los y las funcionarias no cumplen, grasa, sobrecarga ley Karin, ver esto en servicios públicos, que debiera llevar a licencias médicas, activación en los servicios. Ausentismo también como los gremios. Perversidad económica.

Cómo llegamos a esta discusión, impulsada por Hacienda, convertir esto a un incentivo económico para que los servicios públicos disminuyan sus ausentismos. Nuestra labor es para mejorar las condiciones, acusando compañeros y compañeras. Mal uso.

Palabra mala, en contra de Hacienda para discutir, peor empleador, trabajo precarizado. Hablar de enfermedades laborales, división gestión del desarrollo de las personas. Orientación del servicio civil, prevención de la enfermedad laboral, comprometido con metas. Cuidado de las personas pasa por una gestión.

Trabajo hacia el usuario, medios se encargan del desprestigio, reducir el Estado a través de la reducción de los trabajadores, buscar una estrategia, enfermarse es un derecho. Derecho humano a enfermarse, abusos, facilitado por el sistema.

Ley Karin no efectivo, recorte presupuestario que genera sobrecarga, negociación presupuestaria que ponga énfasis en lo dotacional. Contradicción perfil del servicio y teletrabajo, búsqueda de licencia médica.

Intención política del gobierno con este estudio, tema ciudadano, de cara a las 40 horas laborales.

No puede venir engarzado al proyecto de 40 horas.

Informe paralelo de ANEF sobre ausentismo.

La licencia médica como un derecho. No se puede discutir este derecho. Atacar el vicio, las licencias médicas.

Levantamiento diagnóstico, estudio propio que contraste con el quehacer en los servicios públicos.

Que no se instale como incentivo económico, como una oportunidad económica, se rechace.

CONFIANZA LEGITIMA:

Debiese estar establecida, cuestiona un modelo de estado que se impulsa, ordenar el ingreso de las personas al Estado, apertura de plantas, carrera funcionaria, movilidad importante, Tribunales muy bien, cuál es el fondo, el respeto de una batería de derechos laborales. Legítima confianza, construir táctica de cómo se viene. Defender la estabilidad laboral como un derecho. Caer en la discusión: sistema precarizado que es la contrata, fortalecer el criterio de la estabilidad laboral.

PRESUPUESTO

Presupuestos asignados para leyes, está relacionado. Presupuesto a la baja, alerta, mala negociación, organismo que es la DIPRES, incidencia en la carrera funcionaria. Entre contralor económico de los servicios públicos como es la DIPRES, socavar los oficios anuales de DIPRES. Recuperar la discusión sobre el rol específico.

No hay gobierno amigo cuando el estado es neoliberal, la DIPRES actúa en este contexto. Defender de ese estado, no dejar mesa de trabajo, defender al pueblo de ese estado neoliberal, de políticas neoliberales.